



Datenschutzinformationen

nach Art. 13 & 14 DSGVO zur Erhebung von personenbezogenen Daten
im Rahmen des Bewerbungsmanagements

Verantwortlicher	Berliner Volksbank Immobilien GmbH Bundesallee 61, 12161 Berlin
Vertretungsberechtigter	Geschäftsführer: Thorsten Conrad Telefon: +49 30 5655555-0; E-Mail: info@bvbi.de
Datenschutzbeauftragte	mb-Datenschutz GmbH, Seeburger Straße 25 A, 13581 Berlin E-Mail: datenschutz@bvbi.de
Zweck der Verarbeitung	Bewerbungsmanagement Ihrer Daten
Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung von Personendaten	<p>§ 26 BDSG (1) umfasst die Datenverarbeitung, die erforderlich ist für die Begründung, Durchführung und Beendigung eines Arbeitsverhältnisses sowie zur Aufdeckung von Straftaten im Arbeitsverhältnis.</p> <p>§ 26 BDSG (2) erlaubt uns die Verarbeitung Ihrer Daten auf Grundlage einer freiwilligen, für die Zukunft widerrufbaren, schriftlichen Einwilligung von Ihnen, aus der Ihnen keine Nachteile in unserem Arbeitsverhältnis entstehen, z. B. die Aufnahme Ihrer Bewerbungsunterlagen in unseren Bewerberpool.</p> <p>§ 26 BDSG (3) erlaubt uns die Verarbeitung Ihrer sensiblen Daten (z. B. Gesundheitsdaten, Gewerkschaftszugehörigkeit), wenn sie zur Ausübung von Rechten oder zur Erfüllung rechtlicher Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich ist und Ihren schutzwürdigen Interessen nicht entgegenstehen.</p> <p>Art. 6 (1) lit. f EU-DSGVO erlaubt uns die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, wenn wir oder ein Dritter berechtigte Interessen an dieser Verarbeitung haben und Ihre Interessen, Grundrechte oder Grundfreiheiten nicht entgegenstehen, z. B. Vermeidung einer Schädigung und/oder Haftung des Unternehmens durch entsprechende Maßnahmen oder Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung rechtlicher Ansprüche.</p>
Empfänger Ihrer Daten	In unserem Unternehmen erhalten nur die Mitarbeiter im erforderlichen Umfang Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten, die diese Daten zur Erfüllung ihrer Aufgaben benötigen. Alle Mitarbeiter sind auf Vertraulichkeit und Datenschutz verpflichtet. Eine Weitergabe Ihrer Daten außerhalb der EU/EWR erfolgt nicht.
Dauer der Speicherung	Allgemein: Nach Wegfall des Zwecks der Datenverarbeitung und Ablauf der gesetzlichen Aufbewahrungsfristen werden Ihre personenbezogenen Daten gelöscht. In der Regel bestehen 6- bzw. 10-jährige Aufbewahrungspflichten (bei Zusage) für Unternehmen. Bewerbungsunterlagen werden spätestens 6 Monate nach Absage gelöscht. Erfolgt die Speicherung auf Grundlage Ihrer Einwilligung, so werden wir Ihre personenbezogenen Daten löschen, wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen oder wir unseren Bewerberpool bereinigen oder vollständig auflösen.
Daten, die wir von Dritten über Sie erhalten	Für den Fall, dass Sie von einem Personal-Dienstleister an uns als potenzieller Mitarbeiter vermittelt wurden, erhalten wir von diesem Ihre Bewerbungsunterlagen. Wenn Sie in Business-Netzwerken wie z. B. XING oder LinkedIn Profile über sich angelegt haben, schauen wir uns diese an.
Ihre Datenschutzrechte	Sie haben das Recht auf Auskunft nach Artikel 15 EU-DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Artikel 16 EU-DSGVO, das Recht auf Löschung nach Artikel 17 EU-DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Artikel 18 EU-DSGVO, das Recht auf Übertragbarkeit nach Art. 20 sowie das Recht auf Widerspruch aus Artikel 21 EU-DSGVO. Darüber hinaus haben Sie ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Artikel 77 EU-DSGVO.